

Munkavédelmi szakemberek továbbképzése

2025.

Előadó: Szabó Mihály
Munkavédelmi szakügyintéző
Címzetes egyetemi docens

Programterv munkavédelmi szakemberek továbbképzésére

- 1. Kötelező témakör a munkavédelemre vonatkozó jogszabályi előírások és szabványok változása.
- 2. A 2025. évben választható témakörök:
 - a) A munkavédelmi szabályozás rendszere.
 - b) Esettanulmányok, a helyes gyakorlat bemutatása a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés megvalósításának érdekében.
 - c) A munkabalesetek kivizsgálása a gyakorlatban, vizsgálati módszerek alkalmazása, esettanulmányok.
 - d) Digitalizáció a munkavédelemben. A munkavédelmi hatóság honlapjának használata, a munkavédelmet érintő elektronikus bejelentések alkalmazása a gyakorlatban.

Jogszabályi és szabványváltozások

- A munkavédelemre vonatkozó jogszabályi háttér (Mvt., Mt., ágazati rendeletek)
- 2024–2025 évi jogszabályváltozások összefoglalása
- Változások hatása a gyakorlatban (pl. oktatás, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök)
- Kapcsolódó szabványok frissítése (pl. MSZ EN, ISO)

A munkavédelemre vonatkozó jogszabályi háttér (Mvt., Mt., ágazati rendeletek)

Jogszabálymódosítások formája

- Törvénymódosítás (Mvt.)
- Új kormányrendelet (bírság, Munkavédelmi Szakemberek Adatbázisa)
- Miniszteri rendeletek
(GDPR, EU PILOT eljárás, jogharmonizáció, oktatási tematika, orvosi alkalmassági vizsgálatok, munkavédelmi képesítések)

Törvénymódosítás (Mvt.)

1993. évi XCIII. törvény

1994. 01. 01. -

a munkavédelemről

Ø 2026. 01. 01.	✓ 2025. 07. 01.	Ø 2025. 03. 01.	Ø 2025. 01. 01.	Ø 2024. 10. 01.	Ø 2024. 09. 01.	Ø 2024. 07. 01.	Ø 2024. 05. 11.
Ø 2024. 04. 01.	Ø 2024. 03. 01.	Ø 2024. 02. 01.	Ø 2024. 01. 01.	Ø 2023. 11. 01.	Ø 2023. 04. 22.	Ø 2023. 01. 01.	Ø 2022. 06. 01.
Ø 2022. 01. 01.	Ø 2021. 12. 01.	Ø 2021. 07. 01.	Ø 2021. 01. 01.	Ø 2020. 03. 01.	Ø 2020. 01. 01.	Ø 2019. 03. 01.	Ø 2019. 02. 01.
Ø 2019. 01. 01.	Ø 2018. 01. 01.	Ø 2017. 07. 01.	Ø 2017. 01. 01.	Ø 2016. 07. 08.	Ø 2016. 07. 01.	Ø 2016. 01. 01.	Ø 2015. 12. 24.
Ø 2015. 04. 01.	Ø 2015. 01. 01.	Ø 2013. 12. 01.	Ø 2013. 07. 01.	Ø 2013. 03. 01.	Ø 2012. 07. 01.	Ø 2012. 04. 15.	Ø 2012. 03. 01.
Ø 2012. 01. 01.	Ø 2011. 08. 01.	Ø 2011. 07. 22.	Ø 2011. 01. 01.	Ø 2010. 04. 01.	Ø 2010. 01. 01.		

Mvt. 8. § kiegészült 2024. január 1-től

- (1) Jogszabály egyes feladatokat munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősíthet.
 - (2) A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak jogszabályban meghatározott munkavédelmi – a bányászat területén bányászati –, szakmai képesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti vagy végezheti.
 - (3) A munkáltató a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat munkaegészségügyi – ezen belül foglalkozás-orvostan, üzemorvostan, munkahigiéne, közegészségügy-járványtan, megelőző orvostan és népegészségügy – szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.
- Jogszabályban meghatározott esetekben közegészségügyi-járványügyi ellenőri vagy felügyelői, vagy népegészségügyi ellenőri vagy felügyelői szakképzettséggel rendelkező személy is elláthat munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat.**

Mvt. 55. § kiegészült (2a) bekezdéssel 2024. február 1-től

7

- (2a) A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott tevékenységek, munkakörök, álláshelyek esetében az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti oktatás a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által rendeletben meghatározott általános oktatási tematikának a munkavállaló részére történő átadásával is teljesíthető. Az átadás megtörténhet az oktatási tematikának a munkavállaló számára elérhető belső elektronikus hálózaton történő közzétételével is.

A „<https://mvff.munka.hu>” oldalról letölthető a hivatkozott rendelet:

A nemzetgazdasági miniszter 6/2024. (II. 8.) NGM rendelete az általános oktatási tematika, a munkavédelmi oktatásnak megfelelő általános oktatási tematika átadásának és az alkalmazhatóság feltételeinek meghatározásáról.

Letölthető továbbá az általános oktatási tematika ismeretanyaga.

Mvt. 82. § (3) bekezdését 2024. március 1-től törölték

~~„(3) A munkavédelmi bírság összege 50 000 Ft-tól 10 000 000 Ft-ig terjedhet.”~~

Helyette: a munkavédelmi bírság mértékéről és a kiszabására vonatkozó részletes szabályokról, valamint a munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személyek nyilvántartásának és továbbképzésének szabályairól szóló **25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet** lépett hatályba.

A munkavédelmi bírság mértéke

„3. § (1) A munkavédelmi bírság összege **százezer forinttól** – az 5. § (5) bekezdésében meghatározott kivétellel – **százmillió forintig terjedhet.**

(2) A munkavédelmi bírság alapösszege a súlyosan veszélyeztetett **munkavállalónként százezer forint.**”

KKV-k esetében figyelembe vett kivétel

Alap esetben a munkavédelmi bírság összege százezer forinttól százmillió forintig terjedhet.

Kivéve:

- mikro- és kisvállalkozás, vagy természetes személy: **25 millió Ft.**
- középvállalkozás: **50 millió Ft.**

(A kivétel nem alkalmazható, ha a munkáltató normasértése miatt halálos munkabaleset következett be.)

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 2. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 2. §

3. súlyos veszélyeztetés:

- ~~amelyet jogszabály annak minősít, továbbá amely a baleset, betegség bekövetkezésének magas valószínűségét jelenti, és amelynél a nagymértékű károsodás várható, **különösen a súlyos munkabaleset**, foglalkozási megbetegedés vagy fokozott expozíció;~~
- olyan veszélyeztetés, amely a baleset, betegség bekövetkezésének magas valószínűségét jelenti, és amelynél a nagymértékű károsodás várható, **különösen munkabaleset**, foglalkozási megbetegedés;

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 6. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 5. §

(2) Ha a munkavédelmi hatóság a hatósági eljárás során azt állapítja meg, hogy a munkavállaló **súlyos veszélyeztetésének időtartama** bizonyítottan

- a) egy óránál tovább fennállt, 1,3-szorosára;
- b) nyolc óránál tovább fennállt, 1,5-szörösére;
- c) egy hétnél tovább fennállt, 3-szorosára;
- d) egy hónapnál tovább fennállt, **5-szeresére 10-szeresére**

emeli meg a munkavédelmi bírság mértékét.

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 6. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 5. §

(3) Ha munkáltató mulasztása miatt

~~a) fokozott expozíció következett be, 1,2-szeresére;~~

~~b) a) munkabaleset vagy egészségkárosodás következett be,~~
~~1,5-szörösére;~~ **3-szorosára;**

~~c) b) súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett~~
~~be, 3-szorosára;~~ **10-szeresére;**

~~d) c) halálos munkabaleset következett be, 10-szeresére~~ **20-szorosára**
emeli meg a munkavédelmi hatóság a munkavédelmi bírság mértékét.

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 6. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 5. §

(4) Ha a munkavédelmi hatóság korábbi hatósági eljárása során feltárt súlyos veszélyeztetés miatt a munkáltatóval szemben véglegesen munkavédelmi bírságot szabott ki a hatósági ellenőrzést megelőző ~~két~~ **három** éven belül egy alkalommal, akkor a munkavédelmi bírság mértékét 1,5-szörösére emeli meg.

Minden további, **három éven belül végleges döntésben kiszabott munkavédelmi bírság esetén** az ismétlődő jogsértés miatt, ezen bekezdés szerint **a legutóbb alkalmazott szorzó bírságonként megduplázódik.**

*(második bírság esetében **3-szorosára**, három bírság esetében **6-szorosára**, majd **12-szeresére**, illetve **24-szeresére emelkedik.**)*

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 6. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 5. §

(5) A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény szerinti **mikro-, kis- és középvállalkozás vagy természetes személy munkáltató** munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke **0,8-szorosára csökken**, és legfeljebb **25 millió forintig** terjedhet;

Középvállalkozás munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke **0,9-szeresére csökken**, és legfeljebb **50 millió forintig** terjedhet.

(6) Az (5) bekezdés **nem alkalmazható**, ha a munkáltató mulasztása miatt **halálos munkabaleset** következett be.

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 7. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 6. §

Munkavédelmi bírság mértékét a munkavédelmi hatóság **mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-kal megemelheti**, ha a bírságkiszabás alapjául szolgáló normasértéssel összefüggésben

- a) megállapítja, hogy a **határértékekkel jellemzett kóroki tényezőkre** megadott határérték túllépése a ~~10%-ot~~ **20%-ot** meghaladja,
- b) megállapítja, hogy a **munkavédelmi normában meghatározott mérték** túllépése a ~~10%-ot~~ **20%-ot** meghaladja

Jelentős változás

~~273/2011. (XII. 20.) Korm. Rendelet. 7. §~~
25/2024. (II. 14.) Korm. Rendelet 6. §

- c) ~~a munkáltató nem bízott meg munkavédelmi szakembert a munkavédelmi feladatok ellátására,~~
a munkáltatónál **munkavédelmi szakmai képesítéssel** rendelkező személy igénybevétele, illetve **munkabiztonsági szaktevékenység ellátása** nem biztosított.
- d) ~~nincs~~ a munkáltatónál ~~biztosítva~~ a **foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás**, illetve a **munkaegészségügyi szaktevékenység ellátása** nem biztosított.

Mvt. 8. § (4) bekezdéssel egészül ki 2025. január 1-től

(4) A (2) és a (3) bekezdésben meghatározott személyek a **munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység** keretében elkészített dokumentumokat naprakész állapotban átadják a munkáltatónak. A munkáltató **a székhelyén, illetve telephelyén eredetiben, illetve elektronikus úton tárolja a dokumentumokat, valamint biztosítja, hogy azok tartalma az érintettek – különösen a munkavállalók és képviselőik – számára megismerhető legyen.**

Mvt. 8. § (3) bekezdés módosult 2025. január 1-től

(3) A munkáltató a kockázatértékelést, annak részeként a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább **5 évente köteles elvégezni**. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben kerülnek rögzítésre. Indokolt esetnek kell tekinteni

a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, **valamint a munkáltató tevékenységi körének változását,**

(3a) Az (1) bekezdés g) pontjában, valamint az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben is rögzítésre kerülhetnek.

Mvt. 87. § 8. pontja módosult 2025. január 1-től

8. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a ~~szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót (akkor is, ha egyéni céget alapított) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések [9. § (2) bekezdés] tekintetében.~~ A **társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője. Magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén munkáltató az a személy vagy szervezet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában az, akinek a területén a munkavégzés folyik.**

Mvt. 87. § 8. pontja módosult 2025. január 1-től

8. Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni:

- a) a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót,
- b) a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót,
- c) a duális képzőhelyet,**
- d) a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző önfoglalkoztatót, gazdasági társaságok tagjait, illetve vezető tisztségviselőit személyes közreműködéssel történő munkavégzés esetén,**
- e) társadalmi munka esetén a társadalmi munka szervezőjét, valamint
- f) magyar adószámmal nem rendelkező külföldi munkáltató esetén azt a személyt vagy szervezetet, aki, illetve amely a tényleges irányítást gyakorolja, vagy a munkahelyért a fő felelősséget viseli, ennek hiányában azt, akinek a területén a munkavégzés folyik.

Egy vita lezárása... 2025. április 15.

A nemzetgazdasági miniszter

11/2025. (IV.30) NGM rendelete

a munkavédelmi szakmai képesítések fokáról, valamint

a munkavédelemről szóló 1993.

évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993.

(XII. 26.) MüM

rendelet módosításáról

Hatályos: 2025. április 15

A munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosító középfokú szakmai képesítések

- a Munkavédelmi Továbbképző Intézetben szerzett munkavédelmi technikus képesítés,
- a középfokú munkavédelmi szakképesítő tagozaton szerzett oklevél,
- a középfokú munkavédelmi technikus szakképesítés (OKJ azonosító szám: 96 9 3152 16 9 0 14),
- a felsőfokú munkavédelmi menedzser szakképesítés (OKJ azonosító szám: 96 9 2910 14 90 05),
- a munkavédelmi menedzser szakképesítés (OKJ azonosító szám: 71 5499 01),
- a munkavédelmi technikus szakképesítés (OKJ azonosító szám: 53 5499 01),
- a munkavédelmi mérnökasszisztens szakképesítés (OKJ azonosító szám: 55 810 01 0010 55 15),
- **a munkavédelmi technikus szakképesítés** (OKJ azonosító szám: 52 862 01),
- **a munkavédelmi előadó szakképesítés** (nyilvántartási szám: 10224002),
- az EHS szakmérnök szakirányú továbbképzési szakon szerzett **EHS szakmérnök szakképzettség**,
- az EHS szakember szakirányú továbbképzési szakon szerzett **EHS szakember szakképzettség**.

A munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosító felsőfokú szakmai képesítések

a Szakszervezetek Országos Tanácsa Felsőfokú Munkavédelmi Tanfolyamon, valamint kihelyezett tagozati formában megszerzett

- **munkavédelmi szaktechnikus képesítés,**
- **mezőgazdasági munkavédelmi szaktechnikus képesítés,**

a Munkavédelmi Továbbképző Intézetben és jogelődjében, illetve a Munkavédelmi Továbbképző Intézet irányításával más oktatási vagy továbbképző intézményben szerzett

- **munkavédelmi szakmérnök képesítés,**
- **munkavédelmi üzemmérnök képesítés,**
- **felsőfokú munkavédelmi szakképesítő egyetemi tagozaton szerzett bizonyítvány,**
- **felsőfokú munkavédelmi szakképesítő főiskolai tagozaton szerzett bizonyítvány,**

az államilag elismert felsőoktatási intézmény munkavédelmi szakirányú továbbképzésében szerzett

- **munkavédelmi szakmérnök képesítés,**
- **munkavédelmi üzemmérnök képesítés,**
- **felsőfokú munkavédelmi szakképesítő egyetemi tagozaton szerzett bizonyítvány,**
- **felsőfokú munkavédelmi szakképesítő főiskolai tagozaton szerzett bizonyítvány,**

A munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosító felsőfokú szakmai képesítések

- ✓ a felsőfokú munkavédelmi szaktechnikus szakképesítés (OKJ azonosító szám: 96 9 3129 16 9 0 03),
- ✓ a műszaki felsőoktatásban folyó egyetemi munkavédelmi szakirányú továbbképzési szakon szerzett egyetemi szakmérnök, munkavédelmi szakon szakképzettség,
- ✓ a műszaki felsőoktatásban folyó egyetemi munkavédelmi szakirányú továbbképzési szakon szerzett munkavédelmi szakember szakképzettség,
- ✓ a munkavédelmi szakmérnök szakirányú továbbképzési szakon szerzett munkavédelmi szakmérnök szakképzettség,
- ✓ a munkavédelmi szakirányú továbbképzési szakon szerzett munkavédelmi szakember szakképzettség.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló

5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet (a továbbiakban: MüM rendelet)

A MUNKÁLTATÓK ÉS A MUNKAÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN alcíme a következő 4/A. §-sal egészül ki:

4/A. § A 4. §-ban meghatározott szakember foglalkoztatása szempontjából

- középfokú munkavédelmi szakmai képesítésnek minősülnek a 11/2025. (IV. 30) NGM rendelet 1. § (1) bekezdés a)-j) pontjában meghatározott képesítések,
- felsőfokú munkavédelmi szakmai képesítésnek minősülnek a 11/2025. (IV. 30) NGM rendelet 1. § (1) bekezdés k) és l) pontjában, valamint (2) bekezdésében meghatározott képesítések.

A MüM rendelet 2. számú melléklet 3. pontjában a „**szakképesítésű**” szövegrész helyébe a „**szakmai képesítéssel rendelkező**” szöveg lép.

Mvt. 54. § (6c) bekezdéssel egészül ki 2026. január 1-től

A megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kialakítása a **legalább 50 főt foglalkoztató** munkáltatóknál a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti

I. és II. veszélyességi osztályba

sorolt tevékenységek esetén **felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel** látható el.

Mvt. 54. § (8c) bekezdéssel egészül ki 2026. január 1-től

A kockázatértékelés elkészítése

a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti **I. veszélyességi osztályba** sorolt tevékenységek esetén a **legalább 50 főt foglalkoztató** munkáltatónál **felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel** látható el.



Szünet



Orvosi alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

29

- A hazai gazdasági szereplők versenyképességének erősítésével és a közigazgatás hatékonyságának növelésével összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2023. évi CIX. törvény **általános jelleggel megszüntette a kötelező foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatot.**
- A módosítás következtében 2024.09.01-től az orvosi alkalmassági vizsgálatok az alábbi módon történhetnek:
- **az ágazatért felelős miniszterek határozhatják meg azokat a munkaköröket, feladatköröket, amelyek esetében a munkára való alkalmasság megállapításához az orvosi vizsgálat továbbra is kötelező marad.** Az Mvt. felhatalmazás alapján kiadott új ágazati miniszteri rendeletek egységesen azokat az expozíciókat (káros hatásnak való kitettség) tartalmazzák, amelyek előfordulása esetén – a munkakör elnevezésétől függetlenül – kötelező az orvosi alkalmassági vizsgálat.

Orvosi alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

30

- **Azok a jogszabályok, melyek jelenleg is előírják egyes munkakörökben, vagy expozíciókban való foglalkoztatás esetén a kötelező orvosi alkalmassági vizsgálatokat (több, mint 30 jogszabály) nem kerültek hatályon kívül helyezésre, azokat továbbra is alkalmazni kell,**
- az Mvt. 49. § (1b) bekezdése szerint a módosítás nem érinti azokat az eseteket, ahol a jogviszonyra sajátos egészségi alkalmassági vizsgálat vonatkoznak (pl: egészségügy, rendvédelem), továbbá
- **a munkáltató bármilyen okból dönthet úgy - az Mvt. 49. § (1a) bekezdése alapján - hogy alkalmassági vizsgálatra küldi a munkavállalót.**
- **A kötelező a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat, az a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján történik.**

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

- 8/2024. (IX. 26.) MvM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 49/2024. (IX. 26.) AM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 44/2024. (IX. 26.) BM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 35/2024. (IX. 26.) ÉKM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 36/2024. (IX. 26.) NGM rendelet a nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó ágazatokban, valamint a Nemzetgazdasági Minisztériumban és a nemzetgazdasági miniszter irányítása alá tartozó szerveknél foglalkoztatottak munkára való orvosi alkalmassági vizsgálatának kötelező elrendeléséről
- 6/2024. (IX. 26.) TNM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 10/2024. (X. 3.) KTM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 36/2024. (X. 22.) KIM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 13/2024. (XI. 19.) KKM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 23/2024. (XII. 16.) EM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 4/2024. (XII. 23.) PM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről
- 1/2025. (I. 13.) HM rendelet a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

1. számú melléklet *(minden felsorolt jogszabályhoz)*

1.	A	B
2.	Fokozott baleseti veszély	1. Magasban végzett munka: a munkavégzés magassága meghaladja a 2 m-t. 2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörök. 3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek. 4. Villamosüzemi munkakörök: erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenységek. 5. Feszültség alatti munkavégzéssel (FAM) járó munkakörök, egyéb, feszültség alatt végzett tevékenységek. 6. Egyéb, baleseti veszéllyel járó munkakörök: mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka.

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

1. számú melléklet *(minden felsorolt jogszabályhoz)*

1.	A	B
3.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg)	A munkahely melegnek minősül, ha a szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot, és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta. Zárt térben: ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja.
4.	Zaj (felső beavatkozási határértéket meghaladó esetben)	A felső beavatkozási határértéket {LEX,8h = 85 dB(A), illetve pcsúcs[Lmax] = 140 Pa [137 dB(C)]} meghaladó munkahelyi zajexpozíció a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján..
5.	Ionizáló sugárzás	Sugárveszélyes munkahelyen (pl. az MSZ 62–7:2017 szabvány szerinti ipari izotóplaboratóriumok, orvosi izotóplaboratóriumok) a kockázatértékelés alapján, ionizáló sugárzásból eredő egészségkárosodás kockázatával (dóziskorlát túllépése) járó tevékenységek esetén az egészségügyi szolgáltatások nyújtása során ionizáló sugárzásnak nem munkaköri kötelezettségük keretében kitett személyek egészsége védelmének szabályairól szóló jogszabály és az ionizáló sugárzás elleni védelemről és a kapcsolódó engedélyezési, jelentési és ellenőrzési rendszerről szóló jogszabály alapján.

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

1. számú melléklet *(minden felsorolt jogszabályhoz)*

1.	A	B
6.	Mesterséges optikai sugárzás (pl. lézer)	Nem-koherens optikai sugárzások (UV-A, UV-B, UV-C, IR-A és IR-B), valamint lézer optikai sugárzások. A munkavállalókat érő mesterséges optikai sugárzás expozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről szóló jogszabály 1. és 2. melléklete szerinti expozíciós határértékeket meghaladó expozícióval járó tevékenységek.
7.	Vibráció (helyileg ható és/vagy egész test) prevenciós határértéket meghaladó esetben	Prevenciós határértéket meghaladó rezgésexpozíció: kéz/kar rezgés: 2,5 m/s ² (8 órás referenciaidő), egész testre ható: 0,5 m/s ² , a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló jogszabály alapján.
8.	Kémiai kóroki tényezőknek kitett munkakörök	Minden olyan tevékenység, amelynek során a munkavállalót, valamint a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyt veszélyes anyag és veszélyes keverék (ideértve a rákkeltő, mutagén és reprodukciót károsító anyagokat is) hatása érheti. Veszélyes anyag/keverék: minden olyan vegyi anyag, amely kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt.

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

1. számú melléklet *(minden felsorolt jogszabályhoz)*

1.	A	B
9.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör	Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; óvodákban, bölcsődei ellátást biztosító intézményekben, szolgáltatásokban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-, gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy.
10.	Tüdőfibrózist okozó poroknak vagy azbesztártalomnak kitett munkakörök	Építőiparban, mezőgazdaságban vagy bármely egyéb területen tüdőfibrózist okozó poroknak vagy azbesztártalomnak kitett munkakörök.
11.	Biológiai kóroki tényezőnek kitett munkakörök	Egészségügyi és szociális ellátásban végzett munkák, beleértve az elkülönítő, valamint a kórbonctani részlegeket; klinikai, állatorvosi diagnosztikai laboratóriumokban végzett munkák; szennyvíztisztító berendezésekben, járható szelvényű szennyvízelvezető művekben végzett munkák; hulladékmegsemmisítő, -ártalmatlanító létesítményekben végzett munkák.

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálatokat érintő változások

1. számú melléklet *(minden felsorolt jogszabályhoz)*

1.	A	B
12.	Éjszakai műszakban végzett munka	A huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.
13.	Kézi tehermozgatás 10 kg felett	

Kapcsolódó szabványok frissítése (pl. MSZ EN, ISO)

37

- **MSZ EN ISO 21420:2020 Védőkesztyűk.** Általános követelmények és vizsgálati módszerek (ISO 21420:2020, 2024. január 1.)
- **MSZ EN 1757:2022 Ipari targoncák biztonsága.** Kézi erővel működtetett, rakfelületes ipari targoncák (2024. január 1.)
- **MSZ EN 13001-3-2:2014 Daruk.** Általános kialakítás. 3-2. rész: Sodronykötelek határállapotai és megfelelőségének igazolása kötélhajtásokban (2024. március 1.)
- **MSZ EN 15011:2021 Daruk.** Híd- és bakdaruk (2024. március 1.)
- **MSZ ISO 5053-1:2020 Ipari targoncák.** Szakszótár. 1. rész: Az ipari targoncák típusai (2024. április 1.)
- **MSZ EN 13155:2021 Daruk.** Biztonság. Oldható teherfelvevők (2024. május 1.)
- **MSZ EN ISO 13857:2020 Gépek biztonsága.** Biztonsági távolságok a veszélyes terek felső és alsó végtagokkal való elérésének megakadályozására/megelőzésére (ISO 13857:2019) szabvány magyar nyelvű változata, mely az ISO 12100:2010 (MSZ EN ISO 12100:2011)-ben meghatározottak szerint egy B1 típusú szabvány. (2024. június 1.)
- **MSZ EN ISO 4007:2019 Egyéni védőeszközök.** Szem- és arcvédelem. Szakszótár (ISO 4007:2018, 2024. június 1.)
- **MSZ ISO 45001:2018/Amd 1:2024 A munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszere.** Követelmények alkalmazási útmutatóval. 1. módosítás: Az éghajlatváltozás elleni fellépést célzó intézkedések (2024. augusztus 1.)

Kapcsolódó szabványok frissítése (pl. MSZ EN, ISO)

38

- **MSZ EN 280-1:2022 Mozgó munkaállványok.** 1. rész: Számítások. Állékonysági feltételek. Kialakítás. Biztonság. Ellenőrzések és vizsgálatok (2024. augusztus 1.)
- **MSZ EN 13001-3-4:2019 Daruk.** Általános kialakítás. 3-4. rész: Gépek határállapotai és megfelelőségük igazolása. Csapágyak (2024. augusztus 1.)
- **MSZ EN 13001-1:2015 Daruk.** Általános kialakítás. 1. rész: Általános elvek és követelmények MSZ EN ISO 3691-2:2023 Ipari targoncák. Biztonsági követelmények és igazolásuk. 2. rész: Önjáró, változtatható gémkinyúlású targoncák (ISO 3691-2:2023, 2024. szeptember 1.)
- **MSZ EN 1837:2021 Gépek biztonsága.** Gépek beépített világítása (2024. október 1.)
- **MSZ EN 1755:2024 Ipari targoncák.** Biztonsági követelmények és igazolásuk. Kiegészítő követelmények potenciálisan robbanásveszélyes környezetben való üzemeléshez (2024. október 1.)
- **MSZ EN 1756-1:2021 Emelő hátfalak.** Kerekes járművekre szerelhető emelőlapok. Biztonsági követelmények. 1. rész: Áruk mozgatására való emelő hátfalak (2024. november 1.)
- **MSZ 13020:2019/1M:2024 Készelemes fém munkaállványok** létesítésének, használatának és bontásának követelményei (2024. november 1.)
- **MSZ EN ISO 9001:2015/A1:2024 Minőségirányítási rendszerek.** Követelmények. 1. módosítás: Az éghajlatváltozás elleni fellépést célzó intézkedések (ISO 9001:2015/Amd 1:2024, 2024. december 1.)
- **MSZ EN 365:2005 Egyéni védőeszközök magasból való lezuhanás megelőzésére.** A használati utasításra, karbantartásra, időszakos felülvizsgálatra, javításra, megjelölésre és csomagolásra vonatkozó általános követelmények (2024. december 1.)

Kapcsolódó szabványok frissítése (pl. MSZ EN, ISO)

39

- **MSZ EN 1755:2016**

Utód: MSZ EN 1755:2024 Ipari targoncák. Biztonsági követelmények és igazolásuk. Kiegészítő követelmények potenciálisan robbanásveszélyes környezetben való üzemeléshez (március 1.)

- **MSZ 6072-1:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Általános előírások (július 1.)
- **MSZ 6072-2:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Köszörű- és polírozógépek (július 1.)
- **MSZ 6072-7:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Gyalu-, véső- és üregelőgépek (július 1.)
- **MSZ 6072-8:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Fogazógépek (július 1.)
- **MSZ 6072-10:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Agregátgépek és gépsorok (július 1.)
- **MSZ 6072-11:1984 Fémforgácsoló szerszámgépek biztonságtechnikai követelményei.** Darabológépek (július 1.)
- **MSZ-05-96.0878:1989 Keretfűrészgépek** szerkezeteivel szemben támasztott biztonsági követelmények (július 1.)
- **MSZ-06-02.0221:1989 Munkavédelem. Kárpitosipari** termelőberendezések biztonságtechnikai követelményei (július 1.)
- **MSZ-06-02.0222:1989 Munkavédelem. Bútoripari lakkszáritó** berendezések biztonságtechnikai követelményei (július 1.)

Kapcsolódó szabványok frissítése (pl. MSZ EN, ISO)

40

- **MSZ HD 60364-4-43:2010**, Visszavonás dátuma: 2026.08.23
- Utódszabvány hivatkozási száma: **MSZ HD 60364-4-43:2024**
Utódszabvány magyar címe: **Kisfeszültségű villamos berendezések**. 4-43. rész: Biztonság.
Túláramvédelem (IEC 60364-4-43:2023)

Módosított szabványok

- MSZ ISO 45001:2018 A munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszere.
Követelmények alkalmazási útmutatóval MSZ ISO 45001:2018/Amd 1:2024 (2024. augusztus 1.)
- MSZ 13020:2019 Készelemes fém munkaállványok létesítésének, használatának és bontásának követelményei MSZ13020:2019/1M:2024 (2024. november 1.)

**A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló
3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendeletet érintő módosítások
Hatályos 2023.12.31.**

41

7. § (8) A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. A munkaidő részeként óránként legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni a melegnek vagy hidegnek minősülő munkahelyeken.

(8a) A **munkahely melegnek minősül**, ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, **vagy szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot, és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta.**

(8b) A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

7. § (10) **A melegnek minősülő munkahelyeken** a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14–16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet módosítása
Hatályos 2023.12.31.

6. § (6) A szellőztető rendszerek ~~üzembe helyezése során~~ **létesítéséhez kapcsolódóan**

a használatbavétel során mérésekkel kell meggyőződni az elegendő mennyiségű és minőségű levegő meglétéről. Az ezt tanúsító mérési dokumentumok megőrzéséről a munkáltató gondoskodik. A munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén a mérési dokumentumokat át kell adni a fővárosi és vármegyei kormányhivatalnak mint munkavédelmi hatóságnak.

6. § (7) A szellőztetés céljára szolgáló túlnyomásos, kiegyenlített, depressziós szellőztetést biztosító műszaki rendszerek biztonsági berendezésnek minősülnek. Megfelelő működésüket a vonatkozó jogszabályban meghatározott időszakos, ~~biztonsági felülvizsgálat~~ **ellenőrző felülvizsgálat** keretében mérésekkel kell ellenőrizni.

2. § (1) bekezdés 3. pont *Biztonsági és egészségvédelmi koordinátor*: **az a munkavédelmi szakmai képesítéssel és legalább középfokú műszaki vagy építőipari, építészeti tanulmányi területen szerzett szakképesséssel, továbbá három év igazolt építőipari vagy építőipari kivitelezői gyakorlattal rendelkező személy, akit a 3. § (1)–(3) bekezdésében foglaltak alapján megbíztak vagy foglalkoztatnak a 6–8. §-ban előírt feladatok teljesítése érdekében.**

Hatályos: 2026.01.01. (2023.12.28-án került kihirdetésre, átmeneti, felkészülési idő 2 év)

Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SZCSM-EüM együttes rendeletet érintő módosítások

44

4. számú melléklet I. pont **Hatályos: 2023.12.31.**

7.2. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni a melegnek vagy hidegnek minősülő munkahelyeken. **A munkahely melegnek minősül, ha a munkahelyi klíma a munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja vagy szabadtéri munkahelyen a napi középhőmérséklet legalább 1 napig meghaladja a 25 °C-ot és az országos tisztifőorvos a hőség miatt a figyelmeztetést vagy a hőségriasztást kiadta.** A munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

7.3. A **melegnek minősülő** munkahelyeken a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14–16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy az mesterséges édesítőszerrel ízesített.

**A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének
védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendeletet érintő módosítások
Hatályos 2023.12.31.**

**3/A. § A 3. § szerinti kockázatbecslés elvégzése munkaegészségügyi
szaktevékenységnek minősül**

**13. § (7) bekezdése A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az általa
végzett védőoltásokról évente, a tárgyévet követő év január 5.
napjáig a 7. számú melléklet szerinti bejelentőlapon összefoglaló
jelentést küld a népegészségügyi feladatkörében eljáró járási hivatalnak
és ~~a munkavédelmi hatóságnak.~~**

A MUNKAVÉDELEM NEMZETI POLITIKÁJA 2024-2027

46

1. A munkával összefüggő megbetegedések és balesetek hatékonyabb megelőzése, „zéróelképzelés” közelítése a zöld és digitális átállás megvalósításával

- **Munkáltatók ösztönzése/támogatása** a munkavédelem magasabb szintjét lehetővé tevő korszerűbb technológiák, munkaeszközök, biztonsági berendezések és védőeszközök beszerzésében;
- **A munkavédelmi hatóság hatékonyságának fejlesztése** és fenti célok megvalósításának támogatása;
- **A munkavédelmi képviselők képzésének támogatása;**
- **Tájékoztatás, munkavédelmi szemléletformálás** és a meglévő szabályok és iránymutatások érvényesítésének megerősítése, különösen a mikrovállalkozásoknál;
- **A digitalizáció erősítése**, munkavédelmet érintő bejelentések elektronikus támogatása

2. A demográfiai változások kezelése továbbá a világjárványok által leginkább érintett munkavállalói csoportok fokozottabb védelme és a daganatos, szív- és érrendszeri betegségekkel kapcsolatos **foglalkozási kockázatok csökkentése.**
3. **A pszichoszociális kockázatok** felismerésének, megelőzésének, illetve csökkentésének elősegítése, figyelemmel a távmunkavégzésre is.

4. **Az ergonómiai kockázatok** felismerésének, megelőzésének, illetve csökkentésének elősegítése
5. A rákkeltő, mutagén és reprodukciót károsító anyagokkal szembeni **védelem fokozása**
6. A biztonságos és egészséget nem veszélyeztető foglalkoztatást **segítő tájékoztatók készítése**, időszerű és szakszerű információk eljuttatása különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások részére

7. Munkavédelmi tudatosság növelése a **mezőgazdaságban és az idénymunkások** munkakörülményeinek hatékonyabb ellenőrzése
8. A munkavédelmi feladatokat támogató **ingyenes online eszközök** bevezetésének támogatása
9. A jól bevált **gyakorlatok ismertetése**, cseréjének ösztönzése

10. Az **egészségügyi ágazatban** előforduló kockázatok hatékonyabb felmérése és kezelése
11. A munkavédelmi hatóság szakmai, **működési feltételeinek erősítése**
12. A munkavédelmi szolgáltatók és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók **adatbázisainak létrehozása**

13. A munkavédelem szabályozásának **egyszerűsítése,** **ésszerűsítése**



Szünet



Változások hatása a gyakorlatban

(pl. oktatás, kockázatértékelés, egyéni védőeszközök)



Bevezetesként

54

- Bár pontos információt a bekövetkezett személyi sérülésekről nehéz összegyűjteni a munkavédelmi hatóság minden évben közzé tesz az internetes oldalán az előző év munkabalesetekkel összefüggő statisztikai adatait.
- Általában nem helyes csupán egyetlen adatból következtetésre jutni, ezért következőkben három egymást követő év 2022., 2023. és 2024. évek adatai alapján már kialakul az általános kép.
- A három év statisztikájából a munkavállaló létszám-kategória alapján kigyűjtött adatok láthatóak amiből arra is következtetni lehet, hogy milyen arányban titkolják el a kisebb sérüléssel járó munkabaleseteket a munkáltatók.

Munkabaleseti napok számolása

Egy még egy jelentési kötelezettség a munkabaleseti jegyzőkönyv **C blokk 9. pontja** a munkaképtelen napok számítása és szükség esetén **módosító jegyzőkönyvön** történő elküldése mindenkinek aki az eredeti jegyzőkönyvből is kapott.

Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap	Hétfő
B	1	2	3	4	x	x	5	6	7	8	9	x	x	10
	B	1	2	3	x	x	4	5	6	7	8	x	x	9
		B	1	2	x	x	3	4	5	6	7	x	x	8
			B	1	x	x	2	3	4	5	6	x	x	7
				B	x	x	1	2	3	4	5	x	x	6

Kód	Megjelölés
004- 125	Munkaképtelen munkanapok száma
997	126 munkanapot elérő vagy azt meghaladó, továbbá tartós munkaképtelenség
998	Halálos kimenetelű munkabaleset
A	A munkaképtelenség időtartama a jegyzőkönyv beküldési határidejéig nem állapítható meg

A munkabalesetek megoszlása 2022. évben a munkáltatói létszám-kategória alapján

Munkáltatói létszám- kategória	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulás	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkulásos összesen
1 - 9 fő munkavállaló	2 422	39	6	32	77	44
10 - 49 fő munkavállaló	6 249	20	9	18	47	66
50 - 249 fő munkavállaló	7 277	5	5	12	22	43
250 - 499 fő munkavállaló	2 149	2	1	3	6	15
500 vagy több munkavállaló	3 146	1	2	0	3	22
A munkavállalók száma ismeretlen	30	1	1	0	2	1
Összesen	21 273	68	24	65	157	191

A munkabalesetek megoszlása 2023. évben a munkáltatói létszám-kategória alapján

Munkáltatói létszám- kategória	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulás	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkulásos összesen
1 - 9 fő munkavállaló	2330	29	15	30	74	54
10 - 49 fő munkavállaló	6141	17	7	15	39	57
50 - 249 fő munkavállaló	6914	13	8	6	27	51
250 - 499 fő munkavállaló	2030	2	2	1	5	5
500 vagy több munkavállaló	3189	0	4	3	7	24
A munkavállalók száma ismeretlen	54	1	0	0	1	1
Összesen	20658	62	36	55	153	192

A munkabalesetek megoszlása 2024. évben a munkáltatói létszám-kategória alapján

Munkáltatói létszám-kategória	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulás	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkulásos összesen
1 - 9 fő munkavállaló	2367	34	9	32	75	51
10 - 49 fő munkavállaló	6435	25	9	14	48	71
50 - 249 fő munkavállaló	6531	14	9	5	28	35
250 - 499 fő munkavállaló	1963	2	1	2	5	18
500 vagy több munkavállaló	2905	0	3	1	4	21
A munkavállalók száma ismeretlen	39	0	0	1	1	0
Összesen	20240	75	31	55	161	196

Elemezzük kicsit...

59

	létszám			összes	súlyos		halálos	
2022	1	_	9	2422	77	3,18%	39	1,61%
	10	_	49	6246	47	0,75%	20	0,32%
	50	_	249	7277	22	0,30%	5	0,07%
	250	_	500	2149	6	0,28%	2	0,09%
	500	_	több	3146	3	0,10%	1	0,03%
	nem ismert			30	2	6,67%	1	3,33%
	összes			21270	157	0,74%	68	0,32%
2023	1	_	9	2330	74	3,18%	29	1,24%
	10	_	49	6141	39	0,64%	17	0,28%
	50	_	249	6914	27	0,39%	13	0,19%
	250	_	500	2030	5	0,25%	2	0,10%
	500	_	több	3189	7	0,22%	0	0,00%
	nem ismert			54	1	1,85%	1	1,85%
	összes			20658	153	0,74%	62	0,30%
202	1	_	9	2367	75	3,17%	34	1,44%
	10	_	49	6435	48	0,75%	25	0,39%
	50	_	249	6531	28	0,43%	14	0,21%
	250	_	500	1963	5	0,25%	2	0,10%
	500	_	több	2905	4	0,14%	0	0,00%
	nem ismert			39	1	2,56%	0	0,00%
	összes			20240	161	0,80%	75	0,37%

Amit látunk az csak a felszín....

60

Matematikailag ahhoz, hogy a **10-49 fő munkavállalót foglalkoztatók** 0,70%-os arányát érje el legalább **10500 munkabaleset feltételezhető** a 4 munkanapnál hosszabb munkaképtelenséget eredményező munkabalesetből, ezzel szemben, ha az 50 fő felettiek 0,30%-át vesszük átlagosnak, akkor **25000 munkabaleset vélelmezhető az 1-9 főt foglalkoztatók esetében**. Természetesen az 10-49. főt foglalkoztatók esetében is változik az arány ami 15000 munkabalesetre utal.

Vagyis a munkavédelmi szakma jól becsülte meg azt, hogy a munkabalesetek számának még a feléről sem értesül a munkavédelmi hatóság.

*Az 1-9 főt foglalkoztatók 25000 munkabaleset esetén
22500 az eltitkolt.*

*A 10-49 főt foglalkoztatók 15500 munkabaleset esetén
7500 az eltitkolt.*

*Így vélhetően a 4 napon túli munkaképtelenséget okozó munkabalesetek szám **50000 körül van.***



A feltételes kiszámolt adatok természetesen csak matematikailag helyesek, de figyelembe kell venni azt a tényt is hogy az 50 fő feletti létszámot foglalkoztató munkáltatóknál lényegesen magasabb a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátók jelenléte, és látványos az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés érdekében tett erőfeszítésük is.

A jelenlegi szabályozás alapján 10. fő alatti létszám a munkaáttató maga is elláthatja a munkabiztonsági feladatokat az csak a szaktevékenységek elvégzésére kell munkabiztonsági szaktevékenységet ellátót megbízni. (Jó esetben 5 évente.)

Abban az esetben, ha a sérült szabadságot kap vagy a munkáltató a munkaképtelensége alatt is teljes fizetést ad a teljes kiesett időtartamra akkor elmarad a munkabaleset bejelentése.

Munkavédelmi szakember foglalkoztatási kötelezettsége...

		Veszélyességi osztály					
		I.		II.		III.	
létszám		végzettség	munkaidő	végzettség	munkaidő	végzettség	munkaidő
a)	1 - 9 fő	1 fő középfok	heti 4 óra	1 fő középfok	heti 1 óra	1 fő középfok	heti 1 óra
b)	10 - 49 fő	1 fő középfok	napi 3 óra	1 fő középfok	napi 1 óra	1 fő középfok	napi 1 óra
c)	50 - 99 fő	1 fő középfok	napi 6 óra	1 fő középfok	napi 2 óra	1 fő középfok	napi 1 óra
	100 - 500 fő					1 fő középfok	napi 1 óra
d)	501 - 1000 fő	1 fő felsőfok	teljes	1 fő középfok	teljes	1 fő középfok	napi 4 óra
e)	1000 fő felett	1 fő felsőfok	teljes	1 fő felsőfok	teljes	1 fő felsőfok	teljes
		középfok teljes minden megkezdett 400 fő esetén +1 fő		középfok teljes minden megkezdett 800 fő esetén +1 fő		középfok teljes minden megkezdett 1500 fő esetén +1 fő	



IV. Fejezet

A munkavédelemben előírt bejelentési kötelezettségek

IV. Fejezet 63/A. § (2) bekezdés

(szöveg kiegészítéssel módosul)

A kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló 5/2020. (II. 6.) ITM rendelet 11. pontjához igazítva expozíciós idő: az exponált munkavállaló által a vegyi anyaggal szennyezett munkatérben eltöltött napi, heti és éves időtartam órákban, napokban, hetekben kifejezve;

(2) A nyilvántartás tartalmazza

- a) a munkavállaló nevét, születési helyét, idejét,
- b) az expozíciót okozó veszélyes anyag nevét,
- c) **határértékekkel szabályozott veszélyes anyag esetén**
 - ca) **a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét, és**
 - cb) **az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.**
- d) ~~az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.~~

IV. Fejezet 63/C. § (2) bekezdés g) pont

(szöveg kiegészítéssel módosul)

A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről szóló 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelethez kapcsolódóan:

A rákkeltővel exponált munkavállalók születési évét, **Társadalombiztosítási Azonosító Jelét (a továbbiakban: TAJ szám)**, munkakörét



Változások az építőipari munkaterületek munkavédelmi előírásával összefüggésben

Az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló 4/2002. (II. 20.) SZCSM–EüM együttes rendelethez kapcsolódóan

IV. Fejezet 63/D. § (1) bekezdés

(új szöveg)

Az építési munkahelyen végzett tevékenységet annak veszélyessége miatt az időben történő hatósági ellenőrzés biztosítása érdekében az építési munkahely szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelenteni, ha

- a) az építőipari kivitelezési tevékenység időtartama előreláthatóan meghaladja a harminc munkanapot és egyidejűleg ott több mint húsz fő munkavállaló végez munkát, vagy**
- b) a tervezett munka mennyisége meghaladja az ötszáz embernapot.**

IV. Fejezet 63/D. § (2) bekezdés

(új szöveg)

(2) Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) építkezési helyszín pontos címét,
- b) az építtető nevét és címét,
- c) az építmény rendeltetését,
- d) a felelős tervező nevét és címét,
- e) a kivitelező nevét és címét,
- f) az építési munka irányításáért felelős személy nevét és címét,
- g) a kivitelezési munkák megkezdésének tervezett időpontját,
- h) a kivitelezési munkák tervezett időtartamát,
- i) az építési helyszínen dolgozó személyek becsült maximális számát, és
- j) a biztonsági és egészségvédelmi koordinátor nevét, elérhetőségét.

IV. Fejezet 63/D. § (3) és (4) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdés szerinti bejelentésben szereplő adatokat három évig megőrzi.**
- (4) Az e §-hoz kapcsolódó végrehajtási szabályokat az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló jogszabály tartalmazza.**

A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók
egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.)
EüM rendelethez kapcsolódó változások

IV. Fejezet 63/E. § (1) és (2) bekezdés

(új szöveg)

- (1) A munkáltató annak érdekében, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével elősegítse a munkavállalók védelmét a biológiai tényezők okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal szemben, jegyzéket készít azokról a munkavállalókról, akik a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály alapján a 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők kockázatának vannak kitéve.
- (2) A jegyzék tartalmazza:
- a) a munkavállaló nevét,
 - b) születési helyét, idejét,
 - c) TAJ számát,
 - d) a végzett munka jellegét,
 - e) a biológiai tényezőt, és
 - f) az expozícióval, balesetekkel és váratlan eseményekkel kapcsolatos adatokat.

IV. Fejezet 63/E. § (3) és (4) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkáltató a jegyzékben szereplő adatokat a (4) bekezdésben foglalt kivétellel, a kockázat megszűnését követő tíz évig megőrzi.
- (4) A (2) bekezdés szerinti adatokat az utolsó ismert expozíciót követő negyven évig meg kell őrizni olyan biológiai tényezők esetében
- a) amelyekről ismeretes, hogy tartósan fennálló vagy latens fertőzéseket okozhatnak,
 - b) amelyek által okozott megbetegedések a jelenlegi tudományos ismeretek szerint nem diagnosztizálhatók a betegség – rendszerint több évvel későbbi – kifejlődéséig,
 - c) amelyek által okozott megbetegedés inkubációs ideje különösen hosszú,
 - d) amelyek – megfelelő kezelés ellenére – hosszan tartó, visszatérő megbetegedést okozhatnak, és
 - e) amelyek súlyos késői hatással járó fertőzést okozhatnak.

IV. Fejezet 63/E. § (5) és (6) bekezdés

(új szöveg)

- (5) Ha a munkáltató tevékenységét megszünteti, a jegyzéket az (1) bekezdésben meghatározott célból, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés okainak feltárása érdekében a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak átadja.
- (6) A munkavédelmi hatóság az adatok őrzéséről a (3) és (4) bekezdés szerint gondoskodik.

IV. Fejezet 63/F. § (1) bekezdés

(új szöveg)

- (1) A munkáltató a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály alapján a 2–4. csoportba tartozó biológiai tényezőkkel történő tevékenység szándékát első alkalommal a tevékenység megkezdését megelőzően legalább harminc nappal, a munkavédelmi hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak bejelenti.

IV. Fejezet 63/F. § (2) bekezdés

(új szöveg)

(2) Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentés dátumát,
- b) a bejelentő, adatszolgáltató személy nevét, címét, telefonszámát, e-mail-címét,
- c) a biológiai bejelentés típusát,
- d) a munkavégzés helyét,
- e) a munkáltató nevét, adószámát, székhelyét, telefonszámát, e-mail-címét,
- f) a biológiai tényezőcsoportot, tényezőt,
- g) a kockázatnak kitett munkavállalók számát,
- h) az expozíció jellegét, időtartamát, mértékét,
- i) a kockázatbecslés eredményét,
- j) a biológiai védelmi intézkedéseket,
- k) a változások leírását, és
- l) az egészségvédelemért felelős személy nevét, beosztását.

IV. Fejezet 63/F. § (3) - (5) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdés szerinti bejelentésben szereplő adatokat öt évig megőrzi.**
- (4) Az e §-hoz kapcsolódó végrehajtási szabályokat a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló jogszabály tartalmazza.**
- (5) Az (1) bekezdés szerinti első bejelentést akkor is meg kell tenni, ha a biológiai tényezőt a munkáltató ideiglenesen maga sorolta be a 3. vagy a 4. csoportba.**



az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett
munkavállalók védelméről szóló 12/2006. (III. 23.)

EüM

rendeletéhez kapcsolódó változások

IV. Fejezet 63/G. § (1) bekezdés

(új szöveg)

- (1) A munkáltatónak az azbeszttel végzett tevékenységet, annak veszélyessége miatt – a 63/C. §-ban foglaltakon túl – hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében a munka megkezdése előtt 15 nappal a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelentenie.**

IV. Fejezet 63/G. § (2) bekezdés

(új szöveg)

(2) Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentés dátumát,
- b) a munkáltató és a bejelentő, adatszolgáltató személy nevét,
- c) a munkáltató székhelyét, telefonszámát, e-mail-címét,
- d) a munkavégzés pontos helyét,
- e) az azbeszt típusát, kezelt mennyiségét,
- f) az azbeszttel kapcsolatos tevékenységeket és eljárásokat,
- g) az érintett munkavállalói létszámot,
- h) a munkavégzés kezdetét,
- i) a munkavégzés tervezett időtartamát,
- j) az azbesztexpozíció korlátozására megtett, vagy tervezett intézkedéseket,
- k) a munkahelyen, illetve annak közvetlen környezetében egyidejűleg folytatott tevékenységet, és
- l) az expozíciómérés eredményeit és a mérést végző szervezet nevét, elérhetőségét.

IV. Fejezet 63/G. § (3) - (6) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkavédelmi hatóság, annak érdekében, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével elősegítse a munkavállalók védelmét az azbeszt okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal, valamint daganatos megbetegedésekkel szemben, az (1) és (2) bekezdésben foglalt bejelentés alapján nyilvántartást vezet azon tevékenységekről, ahol a munkavégzés során a munkavállaló azbesztből vagy azbeszttartalmú anyagból, azbeszttartalmú termékből, vagy azbeszttartalmú termékkel végzett tevékenységből származó kockázatnak van vagy lehet kitéve.**
- (4) A (2) bekezdés szerinti bejelentésben szereplő adatokat a munkavédelmi hatóság a munkavégzés utolsó napját követő ötven évig megőrzi.**
- (5) Az (1) bekezdés szerinti bejelentés nem mentesít jogszabályban meghatározott, az azbeszttel mint veszélyes, rákkeltő anyaggal kapcsolatos más jelentési kötelezettség alól.**
- (6) A munkavállaló, a munkavédelmi képviselő, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa jogosult a munkáltató által bejelentett adatokba betekinteni.**

IV. Fejezet 63/G. § (7) - (11) bekezdés

(új szöveg)

- (7) Ha az (1) bekezdés szerinti bejelentést követően a munkakörülményekben bekövetkező változás várhatóan megnöveli az azbesztből, illetve azbeszttartalmú termékből származó porexpozíciót, új bejelentést kell benyújtani.**
- (8) Az (1) bekezdés szerinti bejelentésről a munkavédelmi hatóság három munkanapon belül értesíti az illetékes környezetvédelmi hatóságot.**
- (9) Közmű meghibásodása miatt végzett, előre nem tervezhető, azbesztexpozíció kockázatával járó munkavégzés esetén az (1) bekezdés szerinti bejelentést a munka megkezdését követő három munkanapon belül kell megtenni.**
- (10) Az e §-hoz kapcsolódó végrehajtási szabályokat az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről szóló rendelet tartalmazza.**
- (11) Az azbesztexpozíciónak kitett munkavállalókról a munkáltató nyilvántartást vezet. A nyilvántartás vezetésére és megőrzésére a 63/B. § előírásait kell alkalmazni.**



A keszonmunkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendeletéhez kapcsolódó változások

IV. Fejezet 63/H. § (1) bekezdés

(új szöveg)

A túlnyomásos légtérben végzett tevékenységet annak veszélyessége miatt, hatósági ellenőrzés lefolytatása, valamint egy jövőben esetlegesen bekövetkező foglalkozási megbetegedés foglalkozási eredetének tisztázása érdekében, a munka megkezdése előtt 15 nappal a munkavégzés helye szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére be kell jelenteni.

IV. Fejezet 63/H. § (2) bekezdés

(új szöveg)

(2) Az alkalmazandó bejelentőlapot a munkavédelmi hatóság a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter hivatalos honlapján közzéteszi. A bejelentés tartalmazza:

- a) a bejelentés dátumát,**
- b) a bejelentő, adatszolgáltató személy nevét, címét, telefonszámát, e-mail-címét,**
- c) a munkáltató nevét, adószámát, székhelyét,**
- d) a munkavégzés pontos helyét,**
- e) a munka megkezdésének pontos idejét,**
- f) a túlnyomásos légtérben dolgozók számát,**
- g) a gyógyzsilip helyét,**
- h) a gyógyzsilipet működtető nyilatkozat meglétét,**
- i) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató nevét, címét, és**
- j) a foglalkozás-egészségügyi orvos nevét, pecsétszámát, telefonszámát, e-mail-címét.**

IV. Fejezet 63/H. § (3) és (4) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdésben szereplő adatokat három évig megőrzi.**
- (4) Az e §-hoz kapcsolódó végrehajtási szabályokat a keszonmunkákról szóló jogszabály tartalmazza.**



Az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről szóló 51/2013. (VII. 15.) EMMI rendelethez kapcsolódó változások

IV. Fejezet 63/I. § (1) bekezdés

(új szöveg)

A munkavégzés során az éles vagy hegyes eszközök által a munkavállalóknak okozott sérülések és fertőzések kockázatának megszüntetése vagy minimálisra csökkentése érdekében, amennyiben a kockázatértékelés a munkavállaló biztonságát vagy egészségét veszélyeztető kockázat jelenlétét állapítja meg, az egészségügyi szolgáltató a kockázatértékelést a telephely szerint illetékes munkavédelmi hatóság számára megküldi, és bejelentést tesz.

IV. Fejezet 63/I. § (2) bekezdés

(új szöveg)

(2) A bejelentés tartalmazza:

- a) az egészségügyi szolgáltató nevét, székhelyét, a bejelentéssel érintett telephelyét, az adószámát, adóazonosító jelét, a munkáltató és az érintett telephely TEÁOR számát,**
- b) a kockázatnak kitett munkavállalók számát,**
- c) a kockázatnak kitett munkavállalók foglalkozási csoportjai és a munkaköri tevékenységek, álláshelyen ellátott feladatok felsorolását,**
- d) a munkavállalók biztonsági és egészségvédelmi képviselőjének nevét, beosztását, és**
- e) a megtett megelőző intézkedéseket.**

IV. Fejezet 63/I. § (3) és (4) bekezdés

(új szöveg)

- (3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdés szerinti bejelentett adatokat öt évig megőrzi.**
- (4) Az e §-hoz kapcsolódó végrehajtási szabályokat az egészségügyi szolgáltatás keretében használt, éles vagy hegyes munkaeszközök által okozott sérülések megelőzésére, az ilyen eszközök használatából eredő kockázatok kezelésére, valamint az egészségügyi tevékenységet végző személyek tájékoztatására és képzésére vonatkozó követelményekről szóló jogszabály tartalmazza.**

Köszönöm a figyelmet!